



## **CODICE DI CONDOTTA SAIt**

*Approvato nella riunione del Consiglio Direttivo del 13-9-2023*

*Tutti i Soci SAIt si impegnano al rigoroso rispetto delle norme del presente Codice di Condotta*

### **Motivazioni**

Nel quadro del perseguimento delle sue finalità istitutive la SAIt si dota di un Codice di Condotta (CdC) dei suoi membri basato sul rigoroso rispetto dello Statuto e del Regolamento.

Il presente CdC fornisce le linee guida per lo svolgimento delle attività realizzate dai Soci in nome della SAIt o che coinvolgono la SAIt. Il CdC si applica anche al caso di attività patrocinata o co-organizzate dalla SAIt e ad altre attività previste dallo Statuto, quali le attività didattiche e editoriali.

Tutti i Soci SAIt, in particolare chiunque partecipi a una delle attività della SAIt o sia membro di un Organo Direttivo, si impegnano a rispettare il Codice di Condotta e accettano i protocolli ivi prescritti.

### **Credenziali**

In assenza di esplicita autorizzazione del CD nessun Socio può avvalersi del nome o delle credenziali della Società in manifestazioni, conferenze, pubblicazioni, attività editoriali anche radiotelevisive o informatiche, o per richieste di contributi ad enti pubblici o privati (Art. 23 Regolamento di gestione)

### **Etica**

Il rigoroso rispetto delle norme viene affidato allo standard etico di ogni socio.

### **Condotta**

Chiunque sia coinvolto nelle attività della SAIt a qualunque titolo si impegna a trattare gli altri con rispetto professionale e uguale considerazione sia nella comunicazione scritta che in quella orale indipendentemente da origine nazionale, religione, età, orientamento sessuale, genere o disabilità.

### **Molestie**

Comportamenti offensivi e umilianti, l'utilizzazione di espressioni intimidatorie e locuzioni sarcastiche, sia verbali che diffuse con altri mezzi, l'utilizzazione di ruoli di gestione per fini diversi da quelli previsti dallo Statuto sono fermamente respinti e non possono trovare in alcun modo asilo nella SAIt.



Parimenti viene respinta e condannata qualsiasi forma di molestia, ad iniziare dalle molestie sessuali, la violazione della privacy, l'abuso verbale, la diffusione di informazioni false e il bullismo. I Soci SAIt devono usare la massima sensibilità per assicurarsi che le loro parole e azioni comunichino rispetto per gli altri. Ciò è particolarmente importante per coloro che ricoprono posizioni all'interno di un Organo direttivo.

In particolare ogni Socio dovrebbe avere presente che

a) è politica consolidata della SAIt che tutti i partecipanti alle attività della SAIt godano di un ambiente scevro da ogni forma di discriminazione. La SAIt si impegna a fornire un'atmosfera libera da pressioni e basata sull'uguaglianza di opportunità e di trattamento per tutti i membri, indipendentemente (ma non solo) dalla origine etnica e nazionale, religione, età, stato civile, orientamento sessuale, genere, identità ed espressione di genere o disabilità. La SAIt considera che le molestie di qualsiasi natura configurino una condotta che mina l'integrità delle attività della SAIt.

b) la molestia è una condotta che esercita pressioni o intimidazioni. Tale condotta include, ma non è limitata a: epiteti, sarcasmi e stereotipi sia verbali che scritti; atti intimidatori; diffusione di informazioni false, mancanza di rispetto della privacy altrui, mail bombing, esternazioni diffuse attraverso social media che denigrano o mostrano ostilità o avversione nei confronti di una persona o di un gruppo.

c) le molestie sessuali si riferiscono ad avances sessuali indesiderate o anche a semplici allusioni verbali.

Ogni molestia, sia individuale che di gruppo, che si manifesti in una qualsiasi di queste forme è inaccettabile e incompatibile con l'appartenenza alla SAIt.

Ogni Socio dovrebbe evitare qualsiasi iniziativa che possa assumere valenza diffamatoria, ambigua o pretestuosa e generi impatto negativo sull'immagine della SAIt, dei suoi partner o membri della comunità SAIt.

## **Publicazioni**

Gli autori delle pubblicazioni SAIt sono tenuti ad aderire agli standard di base di etica professionale e condotta comuni a tutte le aree dell'editoria accademica.

Il plagio, anche di immagini, oltre a rendere l'autore responsabile personalmente delle eventuali conseguenti azioni risarcitorie è classificato come atto che viola le politiche etiche della SAIt. La pubblicazione di attacchi personali o linguaggio dispregiativo, è atto non etico secondo la politica delle SAIt.

Questi indirizzi si applicano a tutte le forme di comunicazione SAIt, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, proposte, siti Web, social media, email, conferenze e podcast.



## **Conflitti di interesse**

Sebbene le situazioni di possibili conflitti di interesse siano molto limitate per la SAIt, i Soci dovrebbero istruirsi sulla portata di ciò che costituisce un conflitto di interessi in varie circostanze. Se un conflitto di interessi non può essere adeguatamente gestito, l'attività dovrebbe essere evitata o interrotta.

## **Informazione**

I Soci che organizzano attività della SAIt o, anche, patrocinano o sostengono dalla Società sono responsabili di dare ampia pubblicità della politica etica della SAIt. La politica SAIt deve essere pubblicizzata sul sito web degli eventi. È responsabilità degli organizzatori informare tutti i partecipanti sul contenuto del presente CdC della SAIt.

## **Segnalazioni**

Qualsiasi reclamo o segnalazione di violazione del CdC può essere inoltrato esclusivamente attraverso le procedure previste nel presente CdC.

In particolare una segnalazione per una presunta violazione della Politica Etica della SAIt può essere presentata al Presidente, e in copia al V. Presidente. Il querelante, che deve aver assistito o essere direttamente coinvolto nell'incidente, è tenuto a includere il proprio nome e indirizzo professionale, il nome del Resistente (ovvero, la persona accusata della violazione etica), le disposizioni di Politica Etica che si presume siano state violate e qualsiasi altra informazione pertinente al reclamo. Reclami anonimi o in contrasto con forme previste dal CdC sono considerati non-etici.

La SAIt non tollererà alcuna forma di ritorsione in generale, ma in particolare contro le persone che presentano una denuncia o collaborano alle indagini.

## **Azioni disciplinari**

Al caso di Soci che abbiano tenuto comportamenti non etici così come delineati nel presente CdC, il CD può comminare una sanzione che può andare dall'ammonizione verbale fino alla revoca dell'appartenenza alla SAIt.

La sanzione più seria resta la riprovazione -anche tacita- da parte del Corpo Sociale della SAIt verso il Socio che ha violato Regole che egli stesso ha liberamente accettate.